



# Ako nájsť, vybrať a udržať zamestnanca

Situácia na trhu práce sa rýchlo mení, no existujú overené postupy pomocou, ktorých je možné zjednodušiť vyhľadávanie zamestnancov. Na trojdňovom podujatí vám predstavíme spôsob, ako tieto procesy zefektívniť a povieme si prečo staré postupy nefungujú. Ak máte malú firmu bez personálneho oddelenia dostanete zrozumiteľný návod ako na to.

## DOZVIETE SA:

1. deň (24.4.):

### Ako nájsť zamestnanca

2. deň (25.4.):

### Ako vybrať zamestnanca

3. deň (26.4.):

### Ako udržať zamestnanca

## PODMIENKY

Zapojiť sa môže začínajúci i etablovaný podnikateľ, spĺňajúci definíciu MSP, so sídlom v niektorom zo 7 samosprávnych krajov Slovenska, okrem Bratislavského samosprávneho kraja.

Účasť je bezplatná. Počet účastníkov obmedzený.



**24.-26.4.2023**  
9.00 – 13.00 hod.



**ONLINE**



## Kontakt na tím:

RP NPC Trnava: [rp.tt@npc.sk](mailto:rp.tt@npc.sk)

RP NPC Nitra: [rp.nr@npc.sk](mailto:rp.nr@npc.sk)

RP NPC Trenčín: [rp.tn@npc.sk](mailto:rp.tn@npc.sk)

RP NPC Žilina: [rp.za@npc.sk](mailto:rp.za@npc.sk)

RP NPC Košice: [rp.ke@npc.sk](mailto:rp.ke@npc.sk)

RP NPC Prešov: [rp.po@npc.sk](mailto:rp.po@npc.sk)

RP NPC Banská Bystrica: [rp.bb@npc.sk](mailto:rp.bb@npc.sk)

[www.npc.sk](http://www.npc.sk)

[www.sbagency.sk](http://www.sbagency.sk)



**REGISTRÁCIA**

<https://bit.ly/3X2Cenn>

Vzdelávacie podujatie, ako forma skupinového poradenstva, sa organizuje v rámci Národného projektu NPC v regiónoch, Podaktivity 1.7 a 2.1 Rastový program. Kód projektu ITMS2014+: 3130311870.



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky fond regionálneho rozvoja  
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO  
DOPRAVY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO  
HOSPODÁRSTVA  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

24

## Ako nájsť zamestnanca

- » prečo vám nefungujú inzeráty
- » ktoré pracovné portály generujú voľných uchádzačov
- » ktoré chyby pri vyhľadávaní zamestnancov opakujete
- » ako a kde hľadať
- » ako čítať životopisy

25

## Ako vybrať zamestnanca

- » čo je dôležité pred pozvaním uchádzačov na pohovor
- » ako preveriť zručnosti zamestnanca
- » prečo zámer pohovoru prináša hodnotu
- » ako voliť otázky na pohovor
- » ako komunikovať výsledky pohovoru tak, aby nám generoval ďalšie príležitosti

26

## Ako udržať zamestnanca

- » obdobie pred podpisom zmluvy
- » prečo je skúšobná doba „čierna diera“
- » kedy prichádzame o zamestnancov
- » ako zvládnuť adaptačný proces nováčikov



**Ing. Silvia Skalická**  
- lektorka a koučka,  
ktorá 12 rokov sprevádza  
zamestnávateľov pri hľadaní  
nových riešení. Zameriava  
sa na komunikáciu v  
organizáciách, vedie semináre  
pre firmy, manažérov.  
Poukazuje na používanie  
nefunkčných postupov  
pri výbere zamestnancov.  
Vysvetľuje metódy a postupy  
pri hodnotení zamestnancov.  
Pravidelne publikuje, viac na  
[www.silviaskalicka.sk](http://www.silviaskalicka.sk).

### HOŠŤOM JE



**Marek Tomič** - Senior  
Talent Acquisition  
Manager pre medzinárodnú  
spoločnosť. Má 18 ročne  
skúsenosti s riadením náborov  
a nastavovaním náborových  
stratégií.

