



APRÍLOVÉ LEGISLAČÍNO 2026

26.5.2026

www.npc.sk

Prehľad legislatívnych zmien prijatých počas 49. schôdze NR SR s vplyvom na podnikateľské prostredie

49. schôdza Národnej rady Slovenskej republiky (14.04.2026 – 07.05.2026) priniesla niekoľko významných zmien ovplyvňujúcich podnikateľské prostredie, vrátane malých a stredných podnikov. Na tomto mieste približujeme hlavné novinky, ktoré z uvedených legislatívnych zmien vyplývajú.

1. Zmeny v legislatíve proti legalizácii príjmov z trestnej činnosti

- *Zákon č. 73/2026 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 297/2008 Z. z. o ochrane pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti a o ochrane pred financovaním terorizmu a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony*
- *Účinnosť nastáva 1. júna 2026 okrem čl. XI bodov 14 a 15, ktoré nadobúdajú účinnosť 10. júla 2026.*

Parlament schválil **novelu zákona o ochrane pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti**.

Zmeny reagujú na požiadavky výboru Moneyval, štandardy FATF a výhrady Európskej komisie.

Pre podnikateľské prostredie, najmä tzv. povinné osoby (napr. účtovníci, audítori, daňoví poradcovia či poskytovatelia služieb pre firmy), prinášajú sprísnenie pravidiel v oblasti AML/CFT.

Kľúčové zmeny:

- **overovanie konečného užívateľa výhod (KÚV)** bude povinné zo spoľahlivých zdrojov vo všetkých prípadoch, nielen pri rizikových klientoch
- **rozšírenie identifikácie** o osoby vo vrcholovom riadení právnických osôb,
- **flexibilnejší režim pri podozrivých operáciách** - doterajšia povinnosť nepokračovať v obchodnom vzťahu sa mení na možnosť,
- **povinná elektronická komunikácia cez systém GoAML** – hlásenia o neobvyklých obchodných operáciách bude možné podávať výlučne elektronicky, pričom podnikatelia sa budú musieť v tomto systéme registrovať.

Na jednej strane novela prinesie väčšiu právnu istotu, modernizáciu procesov a efektívnejšiu komunikáciu s Finančnou spravodajskou jednotkou. Na druhej strane však zvýši administratívnu záťaž a nároky na interné kontrolné mechanizmy, čo môže byť náročné najmä pre malé a stredné podniky.

2. Nový zákon o rovnakom odmeňovaní mužov a žien

- Zákon č. 76/2026 Z. z. o rovnakom odmeňovaní mužov a žien za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- Zákon nadobúda účinnosť 7. júna 2026.

Bol schválený nový **zákon o rovnakom odmeňovaní mužov a žien** za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty. Pre zamestnávateľov vzniknú nové povinnosti, ktoré zahŕňajú:

- Zamestnávateľ bude povinný zaviesť **štruktúru odmeňovania založenú na objektívnych a rodovo neutrálnych kritériách**. Hodnotenie práce sa bude vykonávať najmä na základe kritérií, ktorými sú zložitosť, zodpovednosť, namáhavosť a pracovné podmienky, ako aj ďalších faktorov relevantných pre konkrétne pracovné miesto.
- Zamestnávateľ bude povinný zabezpečiť, aby **zverejnená ponuka zamestnania a názov pracovného miesta alebo pracovnej pozície neboli diskriminačné z hľadiska pohlavia, proces prijímania zamestnancov bol vedený nediskriminačným spôsobom** a nedochádzalo k narušeniu práva na rovnakú odmenu.
- Zamestnávateľ bude povinný poskytovať osobám uchádzajúcim sa o zamestnanie **informácie o odmene alebo rozpätí odmeny na pracovnom mieste**, o ktoré sa uchádzajú. Zároveň **nebude môcť od uchádzačov vyžadovať informácie o ich predchádzajúcej odmene**.
- Zamestnávateľ bude povinný podávať **správy o odmeňovaní mužov a žien**. Zamestnávatelia s **250 a viac zamestnancami budú túto správu podávať každoročne**, pričom zamestnávatelia **so 100 až 249 zamestnancami budú správu podávať raz za tri roky**.

Zákon zavádza tiež **právo zamestnancov na informácie o svojej úrovni odmeny** a kritériách používaných na určenie odmeny. Zamestnanci budú mať zároveň **právo na informácie o priemernej úrovni odmien zamestnancov vykonávajúcich rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty, rozdelených podľa pohlavia**.

3. Vyradenie dlhodobo nepoistených vozidiel z evidencie

- Zákon č. 77/2026 Z. z., ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti s nepoistenými vozidlami
- Účinnosť nastáva 1. augusta 2026 okrem čl. I bodov 7, 9, 10, § 25 ods. 13 v bode 15 a bodu 17, čl. II bodov 1 až 8 a čl. IV, ktoré nadobúdajú účinnosť 1. októbra 2026, a čl. I bodov 3, 8, 11 a 16, ktoré nadobúdajú účinnosť 1. augusta 2027.

Parlament schválil zákon, cieľom ktorého je zefektívniť **sankčný systém povinného zmluvného poistenia (PZP)** a **znižit' počet nepoistených vozidiel** v cestnej premávke.

Navrhované opatrenia zahŕňajú:

- **vyradenie** dlhodobo (viac ako 24 mesiacov) nepoistených vozidiel **z evidencie** vozidiel, pričom držiteľia budú predtým upovedomení, že ich vozidlo nie je evidované ako poistené a má sa z tohto dôvodu vyradiť,
- okresný úrad bude ukladať **pokuty za nesplnenie povinnosti mať uzatvorené PZP**. Pokuta sa bude pohybovať od 120 do 900 eur podľa hmotnosti vozidla a držiteľovi bude uložená v prípade, že vozidlo bude bez uzatvoreného PZP viac ako 30 dní. Výška pokuty sa považuje za uhradenú v plnej výške, ak držiteľ vozidla do 15 dní od doručenia rozkazu uhradí dve tretiny uloženej pokuty; ak v tejto lehote zároveň dodatočne splní povinnosť uzatvoriť PZP alebo preukáže jej zánik, postačuje úhrada jednej tretiny pokuty,
- **zavedenie kontroly PZP aj v rámci staníc technickej a emisnej kontroly**, čo v praxi bude znamenať, že autá bez PZP už po novom neprejdú technickou a emisnou kontrolou,
- novú funkcionality v evidencii vozidiel a to **označovanie vozidiel ako nepoistených**.

Zákon tak prináša komplexnejší a prísnejší systém kontroly povinného zmluvného poistenia, ktorého cieľom je zvýšenie bezpečnosti a právnej istoty, ako aj zníženie finančných dopadov spôsobených prevádzkou nepoistených vozidiel.

CENTRUM **LEPŠEJ** REGULÁCIE

LEPŠIE ZÁKONY PRE PODNIKATEĽOV



Kontaktné údaje:

Slovak Business Agency
Centrum lepšej regulácie (CLR)
Trnavská cesta 100/ Omnipolis
821 01 Bratislava

clr@sbagency.sk
02/203 63 193